

# colibrizando

Revista Mensual



Alas de Colibrí  
FUNDACIÓN

# Índice

Editorial.....	3
Desde el nido.....	4
Voluntariado ACF.....	8
Galería ACF.....	8
¿Cómo concebir y definir al coyoterismo presente en la región?.....	12

Colibriando No. 23  
junio 2016  
Primera Edición

Derechos abiertos  
citando la fuente.

Revista de la Fundación Alas de Colibrí.

Maquetación  
Comunicación-Alas de Colibrí

Textos

Yadira Pilicita  
Simone Osterwald  
Daniel Rueda  
Miguel Noboa

Quito-Ecuador



/AlasdeColibriFundacion



@colibri\_andoEC

Dirección

Ramón Valarezo n57-53 y  
Pedro Freile  
Teléfono: (593)(0)2536 849

www.fundacionalasdecolibri.org  
info@fundacionalasdecolibri.org

## Misión

Somos una organización de la sociedad civil sin fines de lucro, que trabaja en la promoción y defensa de los derechos humanos y de la naturaleza, así como en la restitución de los mismos, mediante la intervención de un equipo especializado e interdisciplinario, con enfoque de género, movilidad humana, intergeneracional, de discapacidades y étnico - cultural constituyéndonos en un aporte para la construcción de una sociedad justa, equitativa, libre y solidaria.

## Visión

Ser una organización reconocida a nivel nacional y regional como un modelo de institución ética, transparente, coherente, inclusiva, humanista que lleva a la práctica dichos valores y contribuye a la construcción de una cultura de respeto y ejercicio efectivo de los derechos humanos y de la naturaleza.



El trabajo que se realiza a diario en la Fundación Alas de Colibrí es arduo, largas horas de planificación técnica y muchas más de ejecución se deben llevar a cabo si se busca obtener los resultados esperados con las personas usuarias de nuestros proyectos. En muchas situaciones el equipo de profesionales que trabajan dentro de la Fundación resulta pequeño para la cantidad de responsabilidades que demanda el proyecto.

Es entonces que el trabajo y el aporte de las personas voluntarias que llegan se convierte en imprescindible. Actualmente un grupo de voluntarias de nacionalidad alemana están a punto de concluir su proceso. Dos de ellas aportaron con su trabajo en la Casa de Protección Nido ACF y una dentro del proyecto para la erradicación de la mendicidad. Esto se logra a través de la colaboración conjunta de Fundación

Vase, entidad encargada de gestionar voluntariados en diversos lugares del mundo. Las experiencias y los aprendizajes son mutuos, pues las expectativas del proyecto se logran superar y se extiende un conocimiento compartido muy profundo.

Su despedida está cerca, pero nuevas personas vendrán a cumplir con el trabajo que dejaron encaminado en la institución. Aprovechamos este espacio para saludar y felicitar todas las iniciativas de voluntariado que por diversas razones han llegado hasta las puertas de nuestra institución. El trabajo no es sencillo, pero muy gratificante y sabemos que todos y todas han sido parte del motor que estimula todas nuestras acciones.



---

## Te regalo dos cosas todo y nada, todo lo que te haga feliz y nada que te haga sufrir...

---

Yadira Pilicita

Mi primer día dentro del nido nunca lo podré borrar de mi mente, recuerdo que al presentarme como la nueva educadora dentro de la casa de acogimiento, visualizo una sala llena de trece adolescentes las cuales me miraban con temor, otras con asombro, incertidumbre, otras me retaban con la mirada y en algún momento llegué hasta sentir un poco de miedo; sin embargo con el pasar del tiempo y con la convivencia misma me permitieron entrar en un mundo tan frágil y sensible y a su vez lleno de tantos retos tanto personales y profesionales que han hecho en mí cambiar completamente la visión que muchas veces tenemos de un mundo que papá y mamá nos crean como primeros educadores de vida.

Una de las experiencias más bonitas que tengo de las adolescentes es la unión que mostraron en organizar el baby shower para una adolescente embarazada a la cual la expresaron su afecto mediante ésta frase: Te regalo dos cosas todo y nada, todo lo que te haga feliz y nada que te haga sufrir, fue admirable el trabajo en equipo el cuidar desde los detalles más pequeños como por ejemplo: realizar invitaciones, enviar oficios



para buscar donaciones de snacks, utilizar su imaginación para decorar el evento entre otros; considero que estos espacios visibilizan la fraternidad existente como grupo, así como también el desarrollo de nuevas habilidades y la capacidad de resolver situaciones que las van fortaleciendo en darle sentido a su existir.

**“...entrar en un mundo tan frágil y sensible y a su vez lleno de tantos retos tanto personales y profesionales”**

El formar parte de la familia Alas de Colibrí es una experiencia sumamente enriquecedora y a la vez una responsabilidad extremadamente grande, ya que al formar parte del área educativa y palpar la realidad de nuestras adolescentes ha permitido en mí creer que con amor y paciencia se puede lograr cambios visibles; el ser empática, el creer en lo que hago, en saber cómo y porque lo hago y el punto más importante el creer en el cambio que mis adolescentes van a tener considero que son la clave fundamental para seguir educando con amor, es increíble y admirable el esfuerzo que mis adolescentes hacen por romper hábitos y mediante éstos encontrarse consigo mismas y generar nuevos estilos de vida.

**“...nuevas habilidades y la capacidad de resolver situaciones que las van fortaleciendo en darle sentido a su existir.”**



# Voluntariado ACF

## Mi carta de despedida

Simone Osterwald

Yo empecé mi voluntariado en la Fundación en el mes de abril, los tres meses pasaron volando. Soy de Alemania, mi nombre es Simone y la fundación fue mi segundo lugar de trabajo en Ecuador. Vine en agosto de 2015 y por eso pude hablar español cuando llegué a las oficinas.

Llegué de otro proyecto dedicado a niños y niñas en situación de trabajo infantil, luego fui al proyecto para la erradicación de la mendicidad. Soy la primera voluntaria de VASE que entra en la oficina de la Fundación. Me sentí muy tranquila y feliz dentro del personal y las actividades realizadas. Les agradezco mucho su apoyo en cualquier momento y la oportunidad de aprender y experimentar.

En mi tiempo aquí realicé muchas actividades y pude notar muchas diferencias entre el trabajo en Alemania como lo conozco y el de Ecuador. Personalmente nunca he trabajado en una ofi-

cina antes, pero según lo que escuche en Alemania todo es mucho más tenso y menos cordial. No hay una hora del almuerzo en cual todos charlan y se relajan de la tensión. En general me gusta muchísimo el ambiente. Nunca voy olvidar el tiempo que pasé aquí, las conversaciones, las experiencias, las bromas y el cariño de cada una de las personas.

En otros proyectos de la Fundación VASE hay más cercanía a las personas usuarias, en nuestro proyecto, por otro lado, solo se ve a los usuarios algunas veces a la semana y no todos los días. Sin embargo, algunas historias me impresionaron mucho. Me pareció extraordinaria la tranquilidad con cual la gente acepta sus problemas. No se ponen enojados y se preguntan a sí mismos porque el mundo es tan injusto. Muchas veces vi que hay personas que tienen todo lo que es necesario para sobrevivir y más. A veces me enoja cuando la gente se queja de su situación. Ahora conozco

situaciones realmente difíciles. En Alemania a la gente le gusta quejarse de todo. Si hace sol es demasiado caliente, si no hay sol se mueren del frío. Tienen un trabajo fijo, un piso, una familia y seguridad social, pero siempre les “falta” algo. Esta infelicidad crónica es un gran problema en Alemania, por eso estar en Ecuador y en la Fundación fue terapéutico para mí.

Aprendí mucho a adaptarme y estar feliz, además aprendí español por supuesto y en este procedimiento mis compañeros me ayudaron bastante. Gracias por hablar tanto y escucharme en mis raras opiniones, gracias por ayudarme a encontrar la palabra adecuada y explicarme las estructuras gramaticales. Son las personas más abiertas y cordiales que conozco.

Si uno de ustedes se anima visitarme un día me sentiría muy alegre. Ahora ya saben que es Sauerkraut y Knaeckebrot, Pumpernickel, Muesli, Kalter Hund y Currywurst. No se olviden de que en Alemania no siempre hace frío como muchos piensan,

la mejor estación para visitar es de mayo hasta julio, el verano. Los alemanes somos menos amables y directos. Hoy entiendo que son dos culturas muy diferentes. A mí me costó un año entender a los ecuatorianos y aún no lo logro totalmente.

Algo que siempre me pareció raro es la manera de planificar cosas. Muchas cosas no se llevan a cabo o se hacen de otra manera. A veces me costaba no molestarme. Ecuador me enseñó a vivir el día de hoy, y no el próximo.

No es fácil irse, por todo lo que he pasado y construido aquí. Tengo mi vida cotidiana, las bromas, mis amigos. Espero que me tengan en cuenta si alguna vez van a Europa y que no me olviden pronto. Siempre les guardo en mi corazón. Muchas gracias.



# Galera

ACF









## ¿Cómo concebir y definir al coyoterismo presente en la región?

Daniel Rueda

Es claro que los Estados en un tema tan sensible como es la migración han concentrado sus esfuerzos en reforzar la seguridad de los mismos, dejando a un lado a las personas que se encuentran en situación de movilidad, sin tomar en cuenta los derechos humanos y el principio pro homine, uno de los países que ha implantado exorbitantes seguridades en sus fronteras entre otros es los Estados Unidos, miles de personas cada año intentan ingresar a este país por la frontera de México realizando una ruta previa por centro américa, contrayéndose una verdadera industria migratoria en los países que se encuentran en la ruta de migración.

En esta escena entran los llamados “Coyotes” que “transportan a migrantes indocumentados desde Asia, África y Sudamérica hasta Tapachula” sin embargo su actuar no puede ser único es evidente como se lo analiza en la lectura intervienen otros actores como funcionarios públicos, redes delin-

cuenciales, que además están ligadas a delitos conexos como son el tráfico de armas y drogas.

Los llamados coyotes cumplen roles que van mucho más allá de ser la única parte del problema, existen otras aristas para que este movimiento humano sea más cotidiano, uno de ellos tiene que ver con las desigualdades entre países, existen naciones además que se encuentran en el medio de la tensión de los migrantes y su destino en donde se han formado verdaderos protocolos para el traslado de personas, es posible que los individuos lleguen a estos puntos de tensión y es ahí en donde se contrata a los llamados coyoters para su siguiente paso, esto tiene grandes costos que van desde los 10.000 a los 20.000 dólares, los cuales sirven para pagar a la red que opera en este negocio ilegal.

Sin embargo la movilidad humana tiene otras connotaciones que tiene que ver con la inequidad, el

legado colonial, los imperios como Estados Unidos y Europa, como también la pobreza y condiciones de vida o reunificarse con sus familiares, es por ello que migrantes buscan estas personas que faciliten su traslado, ven en ellos esperanza de poder concretar sus objetivos, sin embargo al ser una actividad ilegal las personas tienen más riesgo de ser vulnerable y por lo tanto engañada.



Alas de Colm  
FUNDA